

Curriculum Vitae John Hermansen

1. Stamdata

Efternavn	Hermansen
Fornavn	John
Født	27.02. 1949
Civil Status	Gift
Stilling	Administrerende direktør og ejer af SBK Scandinavia A/S
Ansæt	1990

2. Uddannelse/efteruddannelse

Uddannelse: Cand.mag. historie og dansk.

Efteruddannelse: Pædagogik, matematik, informationsteknologi, facilitator. Projektledelse, effektmåling, forandringsteorier

3. Ansvar og arbejdsopgaver

Arbejder med virksomhedens daglige ledelse og udvikling, herunder det strategiske netværk. Desuden konsulentarbejde og projektledelse inden for ledelse, videns- og kompetenceudvikling samt kvalitet i arbejdet. Udstrakt erfaring i Danmark, Europa og USA

4. Nøglekompetencer

- Samfundsudvikling/virksomhedsudvikling
- Beskæftigelse og jobudvikling
- Ledelses- og medarbejderudvikling
- Videnregnskaber/værdidannelse
- Organisationsudvikling - innovation
- Kompetencestrategier og kompetenceudvikling
- Uddannelsesplanlægning
- Pædagogik/undervisning
- Den værdiskabende kommunikation
- Opbygning af netværk
- Evaluering
- Projektledelse

5. Erhvervserfaring

Periode	1990 -
Land	Danmark
Virksomhed	SBK Scandinavia A/S
Stilling	Adm. direktør, ejer samt bestyrelsesmedlem
Periode	1978 – 1990
Land	Danmark
Virksomhed	Aarhus tech
Stilling	Lærer, Afd. Leder i Jern og Metal, Leder af projektsekretariatet

6. Arbejdsområder og fokus

Som adm. direktør har jeg gennem 24 år arbejdet med at opbygge en virksomheder med fokus på:

- Udvikling af virksomhedens individkapital, herunder kompetenceudvikling, medarbejdersamtaler og involvering
- Udvikling af virksomhedens strukturkapital, herunder markedsopbygning, organisation og samarbejdsnetværk
- Udvikling af virksomhedens finanskapital, herunder budgetter, regnskab og økonomistyring.

Som konsulent har jeg arbejdet i Danmark, Polen, Litauen, Letland, Estland, Holland, USA, Storbritannien, Norge, Sverige, Tyskland, Tanzania og Spanien inden for management, organisation og human ressourcer.

Jeg har i mit arbejde fokus på at skabe værdi gennem et samspil mellem personen, jobbet, virksomheden og samfundet, og hvor dialogen er det centrale redskab.

Endvidere har jeg fokus på samspillet mellem beskæftigelses-, uddannelses- og erhvervs politik, som et redskab til at sikre virksomhederne arbejdskraft med de rette kompetencer nu og fremadrettet.

Endelig har jeg et særligt fokus på uddannelse som redskab til udvikling og vækst, herunder at unge får en kompetencegivende uddannelse.

Arbejdsområder er bl.a.

- Forandringsledelse og medarbejderinvolvering
- Netværksdannelse og kompetenceudvikling
- Virksomhedsudvikling og samspillet med uddannelse og beskæftigelse
- Videnregnskab og værdidannelsesprocessen i offentlige og private virksomheder
- Teamledelse for ledere
- Kommunikation
- Netværksbygning mellem virksomheder
- Udvikling af værktøjer til kompetenceudvikling og ledelse
- Effektmåling
- Kvalitetsstyring, herunder LEAN

7. Råd og udvalg

Medlem af	Titel	Periode
SBK Scandinavia A/S' bestyrelse	Bestyrelsesmedlem	1990 -
Regionale arbejdsmarkedsudvalg Vestjylland	Formand DA	2015 -
Regionale beskæftigelsesråd	Formand og næstformand DA	2006 - 2014
Regionale arbejdsmarkedsråd	Medlem rep. DA	2000 - 2006
Vækstforum, Midtjylland	Rep. For arbejdsmarkedsråd	2015 -
Vækstforum, Midtjylland	Rep. for beskæftigelsesråd	2010 -2012
EVU – strategiske råd	Rep. for beskæftigelsesråd	2012 -
Studievalg Østjylland	Rep. for beskæftigelsesråd	2006 - 2014
Studievalg MidtVest	Rep. for beskæftigelsesråd	2006 - 2012
VEU Centerråd Østjylland	Rep. for beskæftigelsesråd	2010 - 2014
Kompetenceråd, Midtjylland	Rep. for beskæftigelsesråd	2008 -
Uddannelsesudvalg for bachelorer I offentlig administration, VIA Midtjylland	Rep. for Dansk Erhverv	2012 -
VesterGadeForeningen, Aarhus	Næstformand	2010 -

7. Sprogfærdigheder (Skala, hvor 5 er bedst)

Modersmål	Dansk		
	Læsefærdighed	Talefærdighed	Skrivefærdighed
Dansk	5	5	5
Engelsk	4	4	3
Tysk	3	3	2
Fransk	3	3	2
Norsk	4	4	2
Svensk	3	3	2